

# **EURIZON FINANCIAL GROUP**

INCONTRO CON LE OO.SS.

Milano, 12 Settembre 2007

## **LINEE GUIDA DEL RIASSETTO DI EURIZON FINANCIAL GROUP**

- VALORIZZARE SEPARATAMENTE LE TRE AREE DI BUSINESS EURIZON NELL'AMBITO DEL PIANO INDUSTRIALE DEL GRUPPO INTESA SANPAOLO
- GARANTIRE L'AUTONOMIA DELLE UNITA' DI BUSINESS NELLA GESTIONE E SVILUPPO DELL'ATTIVITA' PRESIDATA
- SUPERARE IL RUOLO DI HOLDING DI EFG, COLLOCANDO A DIRETTO RIPORTO DI INTESA SANPAOLO LE TRE UNITA' DI BUSINESS
- ADOTTARE SOLUZIONI ORGANIZZATIVE IN LINEA CON GLI INDIRIZZI DI EFFICIENZA OPERATIVA DEL GRUPPO, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLE ATTIVITA' SVOLTE DA EURIZON SOLUTIONS (GIA'UNIVERSO SERVIZI)

## **PIANO OPERATIVO**

- CHIUSURA DEGLI OUTSOURCING PRESTATI VERSO LE TRE UNITA' DI BUSINESS - ENTRO OTTOBRE 2007 - E CORRELATIVO ADEGUAMENTO DELLE STRUTTURE AZIENDALI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO
- RIPOSIZIONAMENTO DELLE ATTIVITA' DI COORDINAMENTO STRATEGICO/ISTITUZIONALE DI EURIZON FINANCIAL GROUP NELLA CAPOGRUPPO E CONSEGUENTE FUSIONE PER INCORPORAZIONE DI EFG IN INTESA SANPAOLO ENTRO FINE ANNO
- ANALISI SPECIFICA - GIA' IN CORSO (REPORT PREVISTO ENTRO OTTOBRE) - SUL COMPARTO OPERATIONS (EURIZON SOLUTIONS GIA' UNIVERSO SERVIZI) AL FINE DI DEFINIRE I POSSIBILI SCENARI EVOLUTIVI IN OTTICA DI OTTIMIZZAZIONE DELLE MODALITA' DI GESTIONE E/O ALLOCAZIONE DEI SERVIZI IT E DI BACK OFFICE PER LE SINGOLE UNITA' DI BUSINESS, NONCHE' DI VALORIZZAZIONE DELLE PROFESSIONALITA' POSSEDUTE ED ESPERIENZE MATURATE

# CHIUSURA DEGLI OUTSOURCING E RIENTRO PRESSO LE UNITA' DI BUSINESS DELLE SEGUENTI ATTIVITA'

## ➤ **EURIZON VITA:**

- *AUDIT*
- *PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE*
- *FINANZA (ALM E CAPITAL MANAGEMENT)*
- *RISK MANAGEMENT (OPERATIONAL RISK) E FISCALE*
- *COMUNICAZIONE DI PRODOTTO*
- *RELAZIONI ISTITUZIONALI*
- *AFFARI LEGALI E SOCIETARI*
- *SELEZIONE, GESTIONE E FORMAZIONE DEL PERSONALE*
- *ORGANIZZAZIONE*
- *ACQUISTI*
- *SERVIZI GENERALI ED IMMOBILIARI*
- *MARKETING (SISTEMI E SUPPORTI COMMERCIALI E DATAWAREHOUSE)*

## **CHIUSURA DEGLI OUTSOURCING E RIENTRO PRESSO LE UNITA' DI BUSINESS DELLE SEGUENTI ATTIVITA'**

### ➤ **BANCA FIDEURAM:**

- *AFFARI SOCIETARI*
- *SELEZIONE E FORMAZIONE DEL PERSONALE*
- *ACQUISTI*
- *SERVIZI GENERALI ED IMMOBILIARI*
- *RISK MANAGEMENT (OPERATIONAL RISK)*
- *COMUNICAZIONE E IMMAGINE*
- *MARKETING (DATAWAREHOUSE)*

*Contestualmente verranno chiusi i contratti di outsourcing definiti il 1° aprile 2007 in materia di amministrazione del personale a favore di EurizonVita e EurizonCapital*

# CHIUSURA DEGLI OUTSOURCING E RIENTRO PRESSO LE UNITA' DI BUSINESS DELLE SEGUENTI ATTIVITA'

## ➤ **EURIZON CAPITAL:**

- *AFFARI LEGALI E SOCIETARI*
- *COMUNICAZIONE DI PRODOTTO*
- *SELEZIONE, GESTIONE E FORMAZIONE DEL PERSONALE*
- *ACQUISTI*
- *SERVIZI GENERALI ED IMMOBILIARI*

**ALLOCAZIONE IN CAPOGRUPPO INTESA SANPAOLO DI  
ATTIVITA' TIPICHE DI HOLDING ATTUALMENTE SVOLTE  
DA EURIZON FINANCIAL GROUP**

- PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE DI GRUPPO
- COMUNICAZIONE E PUBBLICITA' ISTITUZIONALE
- GESTIONE STRATEGICA DEGLI ACQUISTI E DELLA LOGISTICA
- LEGALE DI HOLDING E SVILUPPO DELLE OPERAZIONI SOCIETARIE
- BILANCIO CONSOLIDATO E GOVERNANCE AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

## ATTUALE COMPOSIZIONE ORGANICO DI EFG

ORGANICO COMPLESSIVO (IAS COMPLIANCE): **235** UNITA':

- ✓ **28** DIRIGENTI DI CUI
  - **18** CONTRATTI DIRETTI
  - **10** DISTACCATI DA ALTRE SOCIETA'
  
- ✓ **86** DIPENDENTI NON DIRIGENTI CON CONTRATTO DIRETTO DI CUI
  - **41** FUNZIONARI
  - **8** QUADRI
  - **37** IMPIEGATI
  
- ✓ **96** DIPENDENTI NON DIRIGENTI DISTACCATI DA ALTRE SOCIETA' DEL GRUPPO EURIZON
  - **25** DA BF
  - **28** DA EC
  - **4** DA EV
  - **39** DA ES
  
- ✓ **20** DIPENDENTI NON DIRIGENTI DISTACCATI DA INTESA SANPAOLO
  
- ✓ **5** CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE ED A PROGETTO

## **DESTINAZIONI PREVISTE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE**

IL COMPLESSIVO ORGANICO DI EFG SARA' REDISTRIBUITO CON LE SEGUENTI MODALITA' IN RELAZIONE ALLE ATTIVITA' SVOLTE DALLE RISORSE:

- ✓ CHIUSURA DI TUTTI I DISTACCHI IN ESSERE CON COERENTE RIPOSIZIONAMENTO
- ✓ DESTINAZIONE DI PARTE DEL PERSONALE CON CONTRATTO DIRETTO ALLE UNITA' DI BUSINESS IN FUNZIONE DEL CITATO ADEGUAMENTO DELLE STRUTTURE
- ✓ PASSAGGIO IN INTESA SANPAOLO AD ESITO DEL PROCESSO DI FUSIONE DELLE RESIDUE RISORSE CON CONTRATTO DIRETTO EFG

ALLO STATO L'APPLICAZIONE DI TALI CRITERI COMPORTA PER I CONTRATTI DIRETTI EFG (86 DIPENDENTI) LA SEGUENTE PREVISIONE DI ALLOCAZIONE:

- **70/80% AD EURIZONVITA (COMPRESO SUD POLO VITA)**
- **15/25% A INTESA SANPAOLO**
- **LIMITATI INSERIMENTI PRESSO BANCA FIDEURAM ED EURIZON CAPITAL**

## **PROFILI SINDACALI**

- INFORMATIVA ODIERNA SU CHIUSURA OUTSOURCING GESTITI DA EFG E SVILUPPI DEL RELATIVO PROGETTO
- IMMEDIATO AVVIO PROCEDURE DI LEGGE (ART.47 L.428/1990) E CONTRATTUALI IN ORDINE ALLA FUSIONE DI EFG IN INTESA SANPAOLO
- TEMPESTIVE INFORMATIVE - A LIVELLO DI SINGOLA SOCIETA' - CIRCA LA REVISIONE DEGLI ORGANIGRAMMI E LA CORRELATIVA ALLOCAZIONE DEL PERSONALE IN FUNZIONE DELL'APPLICAZIONE DEL PROGETTO ILLUSTRATO (ENTRO SETTEMBRE)
- INFORMATIVA SPECIFICA CIRCA RISULTANZE VERIFICA ORGANIZZATIVA SU EURIZON SOLUTIONS (GIA' UNIVERSO SERVIZI) ENTRO NOVEMBRE